



DPD:  
pakiveoekspertite  
meeskond!

Presentatsioon  
22/01/16



# DPD tutvustus

## Ülevaade

1

# Kuni 31,5 kg pakkide toimetamine

Eestis juba 20 aastat



# Me oleme rahvusvahelised pakiveoeksperdid

## Üle-Euroopaline võrgustik

Pakkide arv, mida  
kontsern iga toimetab

3 milj.

Töötajaid

46 000

Riike

21

Depood

8

830

Võrgustikke

1

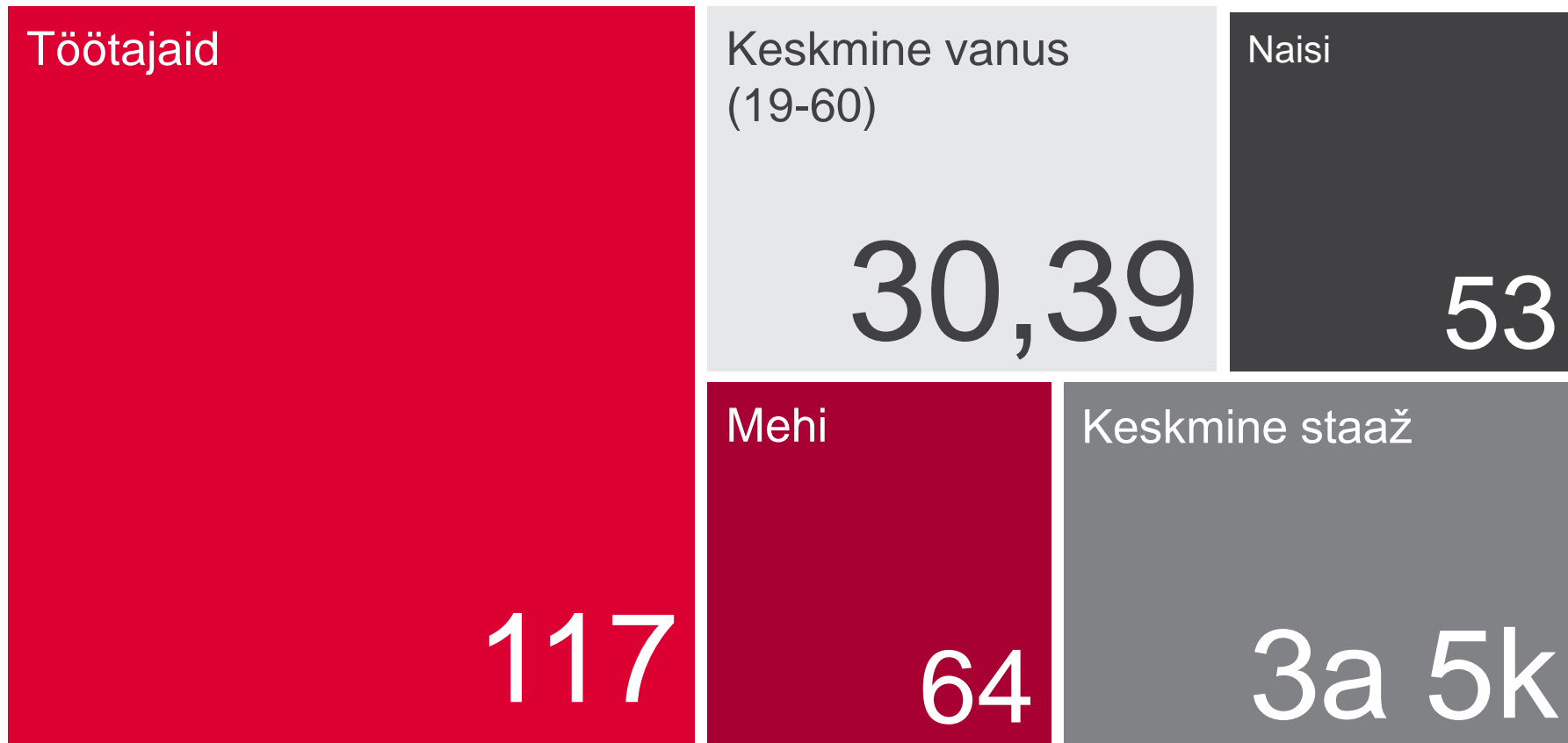
# Töö- ja pereelu ühildamine

Mida oleme oma majas teinud

# 2

# DPD meeskond

2016 aasta 22.jaanuaril



# Leiame ühiselt töötajatega töö- ja peereelu tasakaalu

## Tööaja paindlikkus

Graafikuga töö  
Osalise ajaga töö  
Kodust töötamine  
Erikokkulepped



## Pereelu väärtustamine

Isad vanemapuhkusel  
Pereüritused  
1 klassi ranitsatoetus  
Lastelaagrid  
Jõulukingid lastele



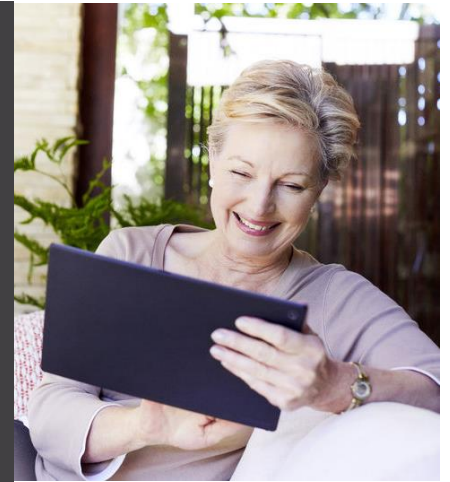
## Soodustused

Eraelu sündmuste  
toetused  
Sporditoetus  
Ühisüritused  
Parimate valimine  
Puuviljad, toitlustus



## Turvaline töökeskond

Avatud suhtlemine  
Abivalmis kollektiiv  
Teineteisega  
arvestamine





# Lastelaagrid DPDs

2014-2015 suvel, lapsed 7 eluaastast, ca 15 osalejat

## Animatsioonilaager



- Eesti Filmi Arhiivi külastus
- filminduse ajalugu
- kuidas helindatakse filmi
- kino köögipool
- tegid ise multifilmi
- laager lõppes laste ja vanemate ühise filmiõhtuga, kus esitleti laste tehtud multfilme.

## Kokanduslaager



- lapsed õppisid söögitegemise põhimõtteid (hügieen, puhtus, toorained)
- külastasid juurviljakasvandusi, Oma Maitse toimetust, Fazeri Pagareid ning suurtoitlustaja kööki
- koostasid retsepti järgi poenimekirja, tegid sisseoste ja süüa
- pidasid laagri lõpus koos vanematega isevalmistatud piknikku.

## Tsirkuselaager



- akrobaatika- ja monorattatunnid
- lapsed õppisid õhuakrobaatikat ja žongleerimist
- said mängida nii toas kui õues
- nädala lõpus kandsid lapsed vanematele ette etenduse õpitud trikkidega.



# Töö- ja pereelu ühildamise arenguprogramm

## Koostöö mentoriga

3

# Minu DPD

## Töötajate hinnangul on DPD:

Hooliv / sõbralik / pereelu väärtustav (20)

Innovaatiline / nooruslik (9)

Usaldusväärne / stabiilne (8)

Arenev (7)

Paindlik (4)

Nõuab oma töötajatelt palju, samas panustab ka palju (3)



# Minu DPD

## Mis mulle DPDs meeldib:

Kollektiiv, seltskond, inimesed (43)

Minu töö / isiklik areng / koolitused (10)

Vaba õhkkond, hea/inimlik suhtumine (9)

Soodustused, üritused (9)

Töötingimused, paindlik töökorraldus (6)

Töötajatega arvestatakse (6)



# Lähtepunkt: töötajate madal kaasatus, vähene aktiivsus

Eesmärk: tõsta kaasatust

## 2014

Osakonnajuhid ülekoormatud

Sisekommunikatsioon turunduse all

Üldkoosolekul tulemused ja eesmärgid

UAP osales 66 inimest

Kaasatuse hinnang 3,88 punkti

Ettevõtte üldhinnang 3,91 punkti

## 2015

Osakonnajuhtide koormust vähendatud

Sisekommunikatsioon HR all

Üldkoosolekul töö- ja pereelu teemad

Uuring tervist toetavate tegevuste osas

UAP osales 88 inimest

Kaasatuse hinnang selgub veebruaris

Ettevõtte üldhinnang selgub veebruaris

**AITÄH!**